

Eesti Veemoto Liit (EVL)

Eetikakoodeks

2018

1. SISSEJUHATUS

Eesti Veemoto Liit on pühendunud spordijuhtimises ja võistlusspordis kõige kõrgematele käitumisnormidele. Selle eesmärgi täitmiseks töötas EVL välja Eetikakoodeksi, mis väljendab nii veemotospordi kui selle juhtimise sisemisi väärtusi. Nendel väärtustel ja eetilistel tõekspidamistel tuginevad EVL-i teguviisid, protseduurid ja reeglid. Eetikakoodeksi järgimine on veemotospordi terviklikkuse seisukohalt ülioluline. EVL-i Eetikakoodeks on inspireeritud olümpialiikumise eetikapõhimõtetest.

EVL-i Eetikakoodeks koosneb viiest sambast. See seab austuse ja vastutusega seotud kohustusi võistlejatele, meeskondadele, osalejatele ja kõigile teistele EVL-i poolt akrediteeritud isikutele.

Antud Eetikakoodeks kehtib kõigile EVL-i liikmetele EVL-i töötajatele, kõigile kes on EVL-i tegevusega seotud, sealhulgas sõitjatele, võistlejatele, meeskonnajuhtidele, meeskonnaliikmetele jne (edaspidi siin ühiselt nimetatud "Liikmeteks"). Samuti kehtib see konsultantidele ja lepingulises suhtes olevatele isikutele/ettevõtetele, sealhulgas neile, kes EVL-i esindavad või teenindavad.

Kui ei ole märgitud teisiti, karistatakse koodeksi rikkumist hoolimata sellest, kas rikkumine oli tahtlik või ettevaatamatu.

Ka teod, mille puhul on tegu rikkumiskatsega, on karistatavad. Kui tegu on rikkumiskatsega võib juhatus vastavalt vähendada tegelikule rikkumisele ettenähtud karistust. Juhatus vähendab karistust vastavalt oma äranägemisele; karistuse määramisel ei minda allapoole üldist madalaimat trahvimäära, mis vastaks antud rikkumisele.

Asjaolu, et füüsiline isik ei ole enam EVL-i liige või on EVL-i liikmest välja astunud ei tühista tema vastutust ega takista distsiplinaarmenetluse täideviimist. Sama klausel kehtib ka EVL-i liikmeks olevate juriidiliste isikute kohta.

EVL-i EETIKA TUGISAMBAD

1.1. Võrdsus

Teiste diskrimineerimist ja ahistamist rassi, puude, perekonnaseisu, soo, seksuaalsuse, vanuse, poliitilise või usulise veendumuse tõttu veemotospordis ei lubata.

Keelatud on igasugune ahistamine, olgu füüsiline, vaimne, professionaalne või seksuaalne.

Veemotospordis soodustatakse meeste ja naiste võrdset kaasamist.

1.2. Aus Mäng

Aus Mäng on veemotospordi põhiprintsiip. Kõik veemotospordis Osalejad käituvad õiglaselt ja ausalt.

Kõik Liikmed tegutsevad vastavalt selle spordiala reeglitele ja reeglitest kinni pidades.

Igasugune dopingualane tegevus kõigil tasemetel on täielikult keelatud. Dopinguvastase Koodeksi dopinguga võitlemise meetmeid järgitakse hoolikalt. Veemotospordi põhimõte on olla dopinguvaba spordiala.

1.3. Lugupidamine

Veemotosporti iseloomustab vastastikune lugupidamine ja enesevastutus. Kõigisse veemotospordis Osalejatesse suhtutakse austusega.

Panust, mille inimesed sporti annavad, tunnustatakse.

Spordiala eesmärkide saavutamisel lähtuvad veemotospordi juhtorganid oma liikmete füüsilisest ja psühholoogilisest heaolust.

Vägivald ja kuritarvituslik käitumine ei ole aktsepteeritavad.

Ükski EVL-i töötaja, juhtorgani või mõne muu komitee või komisjoni liige ei tohi esineda kahjulike kommentaaridega EVL-i poolt vastu võetud poliitika aadressil peale seda, kui EVL on otsuse vastu võtnud.

1.4. Ausus

Kõik antud Koodeksi alusel tegutsevad isikud lähtuvad oma rolli täitmisel EVL-i või üldiselt veemotospordi heaks ja nimel nõuetekohasest hoolest ja hoolsusest.

EVL langetab otsuseid vastavalt kehtivatele protseduurireeglitele objektiivselt, õiglaselt ning ausalt ja terviklikult.

Huvide konflikte tuleb vältida.

1.4.1. Huvide konfliktid

Täites EVL-i ees oma kohustusi tegutsevad kõik Liikmed EVL-i heaks, võttes vastu otsuseid, mis mõjutavad või võivad mõjutada EVL-i ning teevad seda mitte oma isiklikest huvidest, olgu rahalistest või muudest, lähtuvalt.

Liikmed väldivad kõiki neid olukordi, mis võivad viia huvide konfliktini. Võimalikud huvide konfliktid tekivad:

- a) kui Liikmetel on või neil näivad olevat era- või isiklikud huvid, mis takistavad neil täita oma ülesandeid ausalt ning sõltumatul ja eesmärgipärasel viisil. Era- või isiklike huvide hulka kuulub käesoleva Koodeksiga seotud isikute, nende pereliikmete, sugulaste, sõprade või tuttavate poolt igasuguse võimaliku eelise saamine;
- b) kui iseseisvalt või organisatsiooni osana tegutseva Ametniku arvamust või otsust mõjutavad või tekib põhjendatud kahtlus, et neid mõjutavad antud Ametniku olemasolevad, varasemad või kohe sõlmitavad suhted teise isiku või organisatsiooniga, mida võiksid mõjutada selle isiku arvamus või otsus;

Järgnevasse mitteammendavasse näidete nimekirja võimalikest huvide konfliktidest kuuluvad isiklik ja/või materiaalne seotus (palk, osalus, mitmesugused hüved):

- a) kõnealuse organisatsiooni teenusepakkujatega;
- b) sponsorite, ringhäälinguorganisatsioonide, mitmesuguste lepingupooltega;
- c) organisatsioonidega, kes saavad kõnealuse institutsiooni toetamisest kasu (sealhulgas toetuse, heakskiidu või valimise kaudu).

Liikmed ei täida oma kohustusi ülesannetes, mille puhul on tekkinud või võib tekkida huvide konflikt. Kui peaks tekkima huvide konflikt või jääma mulje huvide konfliktist või valitseb oht, et selline konflikt võib tekkida, peab kõnealune isik hoiduma antud küsimusega edasi tegelemast. Kui ei ole selge, kas selline huvide konflikt mingis olukorras eksisteerib, võib küsimuse anda arutada juhatusele.

Kui Liikme vastu esitatakse olemasoleva või potentsiaalse huvide konflikti osas protest, antakse

sellest vastavate meetmete tarvitusele võtmiseks koheselt teada juhatusele.

Kui Ametnik jätab võimalikust huvide konflikti olukorrast teavitamata, võib iga huvitatud osapool EVL-is esitada teema juhatusele arutamiseks. Kui sellise olukorraga on seotud President või mõni juhatuse liikmetest, peab kõnealune liige jääma kõrvale juhatuse koosolekutest, kus tema positsiooni üle otsus langetatakse ilma, et see piiraks tema õigust kaitsele.

1.4.2. Korrupsioon

Ükski Liige ei küsi, võta vastu ega paku ei otseselt ega kaudselt mitte mingisugust varjatud hüvitist, komisjonitasu, kingitusi, hüvesid ega teenuseid seoses oma osalemisega veemotospordialases tegevuses või oma Ametniku tööülesannetega.

Ükski Liige ei anna ega ürita anda ei otseselt ega kaudselt altkäemaksu kolmandatele osapooltele ega õhuta teisi seda tegema, et saada neile või mõnele kolmandale osapooltele eelist.

Ükski Liige ei küsi ega võta vastu hüvesid, meelelahutust ega kingitusi vastutasuks ega sea seda tingimuseks oma ametikohuste täitmisele, samuti ei lase oma tööülesannete või kohustuste täitmisega seotud tegevust sellest ajendada; välja arvatud juhul, kui nende ametiülesannete ja -kohustustega seotud kingitusi, külalislahkust või teisi hüvesid võib vastu võtta, kui need kingid, külalislahkus või muud hüved:

- a) jäävad heade kommete, tavalise viisakuse või tavalise külalislahkuse piiresse;
- b) ei heida kahtlust Ametniku objektiivsusele ja erapooletusele;
- c) ei sea kahtluse alla EVL-i ausaid põhimõtteid.

1.4.3. Kihlveod

Ükski isik, kellele käesolev Koodeks kehtib, ei panusta veemotospordile ei otseselt ega kaudselt ega kasuta mingisugust nende omanduses olla võivat eesõigusega saadud, tundlikku ega siseinformatsiooni isikliku ega kolmandate isikute kasu saamise eesmärgil.

Ükski isik, kellele käesolev Koodeks kehtib, ei vii veemotospordiga seoses ellu korruptiivseid tegusid, mõjutamata sealhulgas ebakohaselt võistluse kulgu (osaliselt või täielikult) või võistluse või võidusõidu tulemusi.

Ühelgi isikul, kellele käesolev Koodeks kehtib, ei tohi olla osalust (aktiivselt ega passiivselt) üheski üksuses või organisatsioonis, mis edendab, vahendab, korraldab või viib läbi nimetatud tegevusi või tehinguid.

Kõik isikud, kellele käesolev Koodeks kehtib, peavad oma ülesandeid EVL-i ees või EVL-i nimel täitma asjakohase hoole ja hoolikusega ega tohi avaldada saadud informatsiooni, kui selle info avaldamine on pahatahtlik ja selle eesmärgiks on kahjustada EVL-i huve või saavutada ebaõiglast eelist või kasu.

1.5. Keskkond

EVL on seadnud eesmärgiks tõsta veemotospordi keskkonnateadlikkust ning muuta meie spordiala keskkonnakaitse ja jätkusuutliku arengu vallas liidriks.

EVL vaatab noorte põlvkonna poole, kelle ülesandeks on panna alus spordimehelikule ja ohutule tulevikule, suhtudes samal ajal hoolivalt ja austusega veekogudesse ja keskkonda

2. ÜLDISED KÄITUMISREEGLID

2.1. Peamised reeglid

Kõik Liikmed täidavad oma ülesandeid, lähtudes eetikast. Nad võtavad enda kohuseks käituda vastavalt EVL-i eetilistele tugisammastele.

Liikmed ei tohi oma ametikohustustest tulenevat positsiooni mingil viisil ära kasutada, eriti selleks, et saavutada oma funktsiooni isiklike eesmärkide või kasu saamiseks.

2.2. Esinduskohustused

Liikmed esindavad EVL-i ausalt, lugupidamist väärivalt ja ausameelselt.

2.3. Suhtlemine valitsusasutuste ja eraorganisatsioonidega

Valitsusasutuste, rahvuslike ja rahvusvaheliste organisatsioonide, ühingute ja ühendustega suhtlemisel järgivad Liikmed lisaks artiklis 2.1. kirjeldatud peamistele reeglitele vastavalt EVL-i printsiipidele ja eesmärkidele ka poliitilise neutraalsuse põhimõtet ning käituvad viisil, mis on kohane nende kohustustele ja terviklikkusele.

2.4. Diskrimineerimise keeld

Liikmed ei tohi tegutseda diskrimineerivalt, eriti etnilise päritolu, rassi, kultuuri, poliitiliste ja usuliste tõekspidamiste, soo või keele suhtes.

2.5. Ametissesobivus ja ametist kõrvaldamine

Ainult need isikud, kes näitavad kõrget eetilistust ja ausameelsust ning pühenduvad käesoleva Koodeksi tingimusteta täitmisele, on sobivad täitma EVL-i ametikohustusi. Kõik isikud, kes nendele tingimustele ei vasta, ei vasta kas enam oma ameti tingimustele või eemaldatakse oma ametist.

2.6. Isiklike õiguste kaitse

Liikmed kindlustavad, et oma ametikohuste täitmise käigus kaitstakse, austatakse ega seata ohtu nende inimeste isikuõigusi, kellega nad kokku puutuvad või tehinguid teevad.

2.7. Lojalsus ja konfidentsiaalsus

Liikmed jäävad oma kohustuste täitmisel EVL-ile lojaalseks. Olenevalt nende ametikohustest käsitletakse ametnikele nende tegevuse käigus avaldatud informatsiooni konfidentsiaalsena. Kogu info või arvamused edastatakse vastavalt EVL-i põhimõtetele ja eesmärkidele.

3. MENETLUSKORD

EVL-i juhatusel on ainuõigus käesolevas Koodeksis kavandatud reeglite rikkumise jurisdiktsiooni üle. Kõik huvitatud osapooled võivad suunata käesoleva Eetikakoodeksi rikkumised EVL-i juhatusele arutamiseks. EVL-i juhatuse menetlus toimub ilma eriliste formaalsusteta tingimusel, et alati peetakse kinni õigusest kaitsele ja õiglase protsessi põhimõtetest.

EVL-i juhatus määrab Uuriija, kes võib, kuid ei pea tingimata olema juhatuse liige. Uuriija uurib juhtumit ja esitab juhatusele kirjaliku raporti. Nimetatud raport saadetakse asjaosalisele või asjaosalistele ettepanekuga esitada kaitsekokkuvõtte ja ilmuda juhatuse ette kuulamisele.

Kuulamisel võib osapooli assisteerida jurist. Juhatuse liikmed ja määratud Uuriija võivad kuulamisel

osaleda ka video- või telekonverentsi teel.

Käesoleva Koodeksi rikkumisi karistatakse järgmiselt:

- i. Esimene rikkumine – kuni kuus kuud kõrvaldamist ja trahv kuni 5000 eurot;
- ii. Teine rikkumine – kõrvaldamine alates kuuest kuus kuni kahe aastani ja trahv alates 5000 eurost kuni 10000 euroni;
- iii. Kolmas rikkumine – kõrvaldamine eluks ajaks ja trahv 15000 eurot;
- iv. Väga tõsiseid rikkumisi karistatakse mitte vähema kui kaheaastase kõrvaldamise ja trahviga 15000 eurot.

Kui rikkumise paneb toime konsultant või mõni muu EVL-i lepingupartner, lõpetatakse vastav leping koheselt de jure.

Kui rikkumine pannakse toime eesmärgil saavutada keelatud hüvesid, sealhulgas sportlikke tulemusi, ei omistata vastavaid tulemusi nagu tiitlit, auhinnad, jne või tühistatakse need, kui need on juba välja antud.

Juhatus võib oma äranägemisel vähendada iga tegeliku rikkumise eest ettenähtud karistusi vastavalt leevendavatele asjaoludele. Ühelgi juhul ei ole karistus väiksem kui vastava rikkumise eest ettenähtud madalaim trahvimäär.

Menetluse osalised jätavad kogu menetluse käigus saadud või kaalutletud informatsiooni konfidentsiaalseks ega avalda seda. EVL-i juhatuse tehtud otsus avaldatakse EVL-i veebilehel. Karistuse saanud osapoolel on alates otsuse avaldamisest EVL-i veebilehel aega 21 päeva selleks, et esitada otsus edasikaebamiseks Spordi Arbitraažikohtule Lausanne'is.

4. RAKENDAMINE

Käesolev Eetikakoodeks on EVL-i põhikirja integraalne ja siduv osa ning see jõustus ja on täielikult kehtiv alates selle vastuvõtmisest Üldkoosoleku poolt 20. detsembril 2018a.